



Formarsi per
lavorare

Tutelare il lavoro
con la
Formazione.



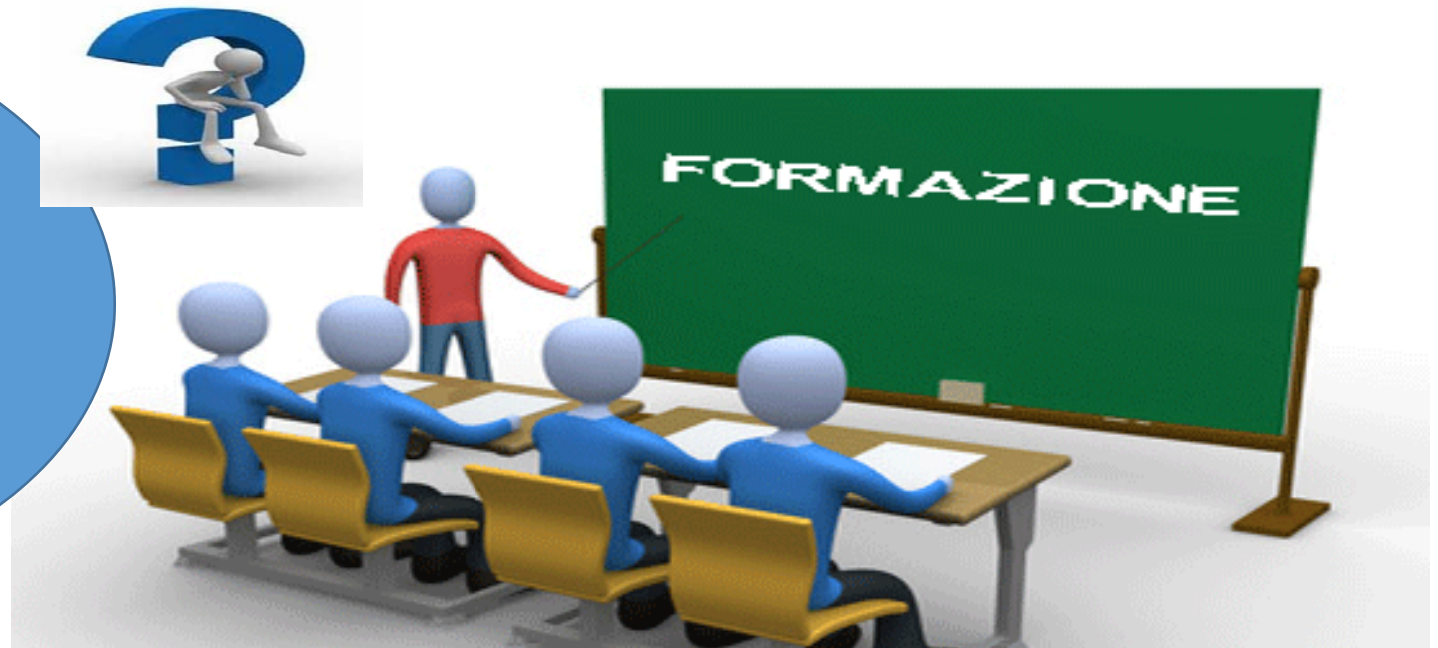
Diritto alla formazione e diffusione dell'Apprendistato

- Anni 70-80 Allargare il livello d'istruzione nel mondo del lavoro con il diritto al diploma di scuola media (150 ore)
- Anni 90 Introdurre nei contratti nazionali il capitolo della Formazione
- Anni 2000- Creazione dei Fondi Interprofessionali per la Formazione Continua finanziati da un versamento dello 0,30 % delle Aziende.
- Oggi lavorare per il diritto soggettivo alla Formazione Individuale e Collettiva.

Finalità di questi fondi.

- Finanziare, in tutto o in parte, piani formativi di azienda, di settore o territoriali di Formazione continua.

18 Fondi relativi a diversi settori produttivi e associativi.



La dimensione raggiunta.

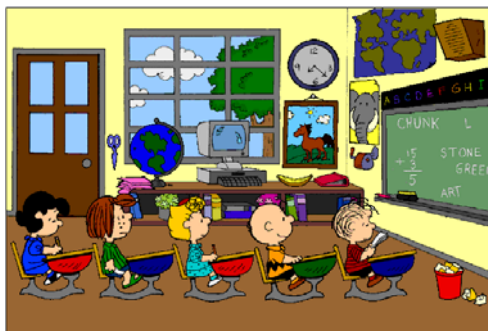


930.000 aziende

9.500.000
DIPENDENTI



Nel 2015 gestite
complessivamente
e oltre
350.000.000 di €



1.500.000
lavoratori
convolti in
formazione.

Problematiche e ruolo sindacale

- Troppi fondi, alcuni promossi da sindacati non confederali
- Ruolo del sindacato nella costruzione delle proposte formative
- Puntare al coinvolgimento di tutte le figure in azienda
- Qualità della proposta formativa e degli enti formativi riconosciuti dalla Regione.

Una nuova
consapevolezza
dell'Apprendistato

Cambiare la vecchia visione dell'apprendistato in un concetto moderno di lavoro, formazione e aggiornamento che collega mondo della scuola, dell'istruzione, dell'Università e del lavoro.

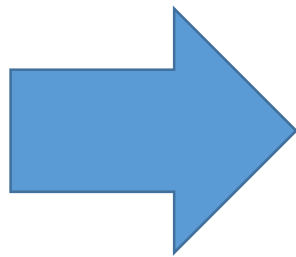


Apprendistato
qualifica e diploma
professionale

Apprendistato
professionalizzante

Apprendistato di
alta formazione e
ricerca

prendistato
fica e diploma
professionale



Il lavoratore o lavoratrice completa il ciclo di studi di istruzione obbligatorio o consegue un diploma di formazione professionale mentre è alle dipendenze di un'azienda, alternando studio e lavoro.

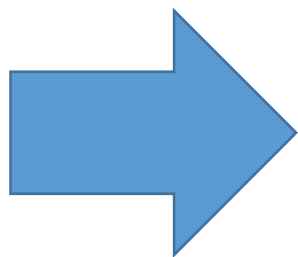
i di questa tipologia



al 2012 al 2016 assunti 1122
apprendisti nella regione
emonte.



Apprendistato
professionalizzante

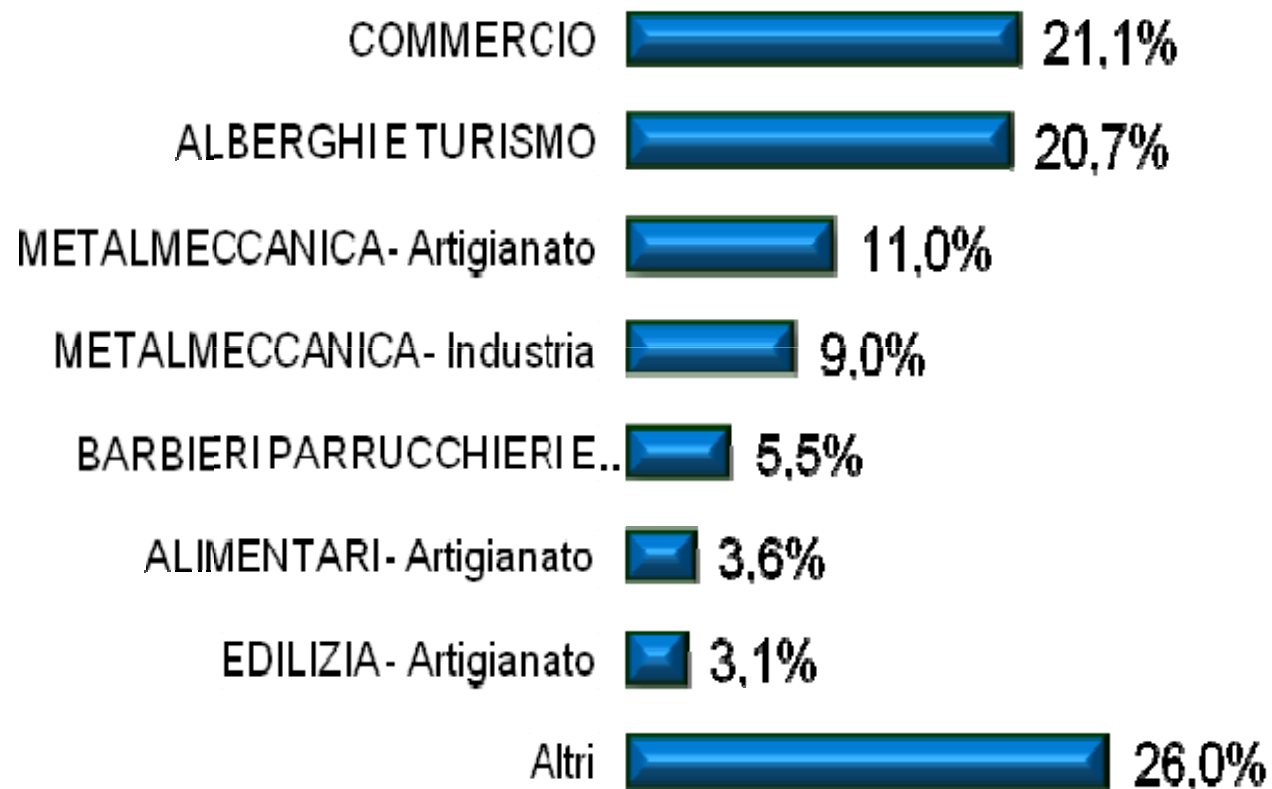


La forma più diffusa. Si entra in azienda con la qualifica di apprendista e attraverso lavoro e formazione si acquisisce la qualifica prevista dai contratti nazionali

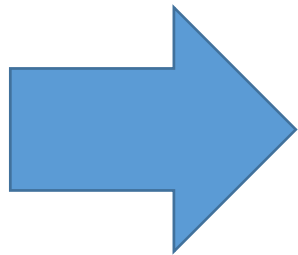
tipologia più diffusa.



dal 2012 al 2016 assunti
7.000 apprendisti nella
regione Piemonte.



Apprendistato di
alta formazione e
ricerca



Una forma particolare rivolta
all'alta formazione, dove in
apprendistato si frequentano
Master, Lauree e Dottorati

tipologia limitata
molto significativa.



dal 2010 al 2016 assunti 599
apprendisti in 293 Aziende
della regione Piemonte.

41 Master

34 Dottorati

10 Lauree



Fare un salto di qualità.

- La formazione come risorsa e non vincolo.
- Agenzie formative grandi e moderne
- Patto educativo tra scuola, famiglie e mondo del lavoro.

La legge sull'Alternanza Scuola Lavoro

- Dall'anno scolastico 2015-2016 a partire dalla terza classe gli studenti devono svolgere
 - 200 ore nei licei
 - 400 ore negli istituti tecnici.

di formazione pratica presso Aziende del territorio. Questo stimolo stà creando grande fermento e diventa una grande occasione per collegare scuola e mondo delle imprese.